



Care colleghe, cari colleghi,

Il telelavoro è un'opportunità aziendale che già conoscete bene. Questa direttiva ha lo scopo di informare meglio il personale su questa opportunità di lavoro flessibile, sul suo utilizzo e sicurezza.

Disponibilità

Il telelavoro è a disposizione di tecnici e collaboratori dell'amministrazione nei momenti di particolare bisogno e disagio, come pandemie, meteo (forti nevicate, etc), disagi del traffico, per conciliare vita privata e lavoro; per esempio, nel caso insorgano problemi familiari non gravi, ma che richiedono tuttavia la presenza del nostro collaboratore/collaboratrice. Inoltre, il telelavoro viene messo a disposizione per altre situazioni ove il lavoro a distanza permette un miglior rendimento professionale rispetto alla presenza in sede o nei cantieri.

Ogni caso verrà valutato singolarmente; tuttavia, vorremmo che il lavoro a distanza non sia inteso come un "distacco" dall'azienda e dalle proprie responsabilità come dipendente dell'azienda. Il collaboratore che beneficia del telelavoro deve essere raggiungibile in qualsiasi momento, per via telefonica, email, o videoconferenza; il suo lavoro svolto in modo ottimale come ci si aspetta quando in sede.

Sicurezza

Preferiremmo che il collaboratore usi gli ordinatori/laptops aziendali, i quali sono stati configurati in modo tale da garantire un'ottima sicurezza, protezione dei dati e comunicazioni aziendali. Se per ragioni particolari questo non fosse possibile, il collaboratore, nell'uso di computers "esterni" deve assicurarsi che abbia preso le rispettive misure di sicurezza (VPN, antivirus/malware, connessione sicura, etc.) per la gestione e comunicazione dei dati aziendali.

Generalmente ci si aspetta che chi benefici del telelavoro operi entro le mura domestiche; nel caso questo non sia possibile e il collaboratore per varie ragioni opera fuori dalle mura domestiche, il livello di sicurezza e attenzione deve essere adeguato alle circostanze; in particolare se si utilizzano Wi-Fi pubblici, dove il rischio di attacchi hackers, furto di dati, phishing, etc. è noto per essere ben maggiore.

I costi relativi al telelavoro, softwares per la sicurezza (per esempio VPN, etc), internet, laptop/PC personali, saranno a carico del collaboratore.

Il telelavoro non diminuirà l'importanza del collaboratore all'interno dell'azienda, né lo priverà di protezioni, prestazioni e benefici socioprofessionali.

Rimaniamo a disposizione di ulteriori informazioni e domande, e saremo ben lieti di conoscere la vostra opinione al riguardo, i vostri consigli e suggerimenti.

La Direzione, 15 maggio 2023